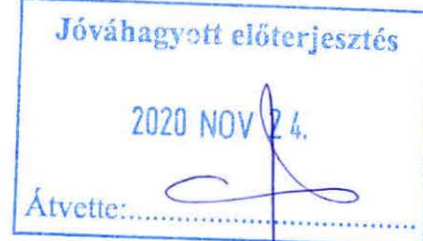


Hiv. szám: 5/5455-3/2020
Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály



ELŐTERJESZTÉS

a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31.§-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). A törvény szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, melyet a 31. § (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni és az áttekintés alapján szükség esetén felül kell vizsgálni és módosítani. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet tartalmazza.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen:

- o mélyszegénységben élők,
- o romák,
- o gyermekek,
- o nők,
- o idősek és
- o fogyatékkal élők.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.

A HEP elkészítéséhez az adatok forrásának alapjául az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TelR), továbbá a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatbázisa szolgált, valamint a helyi adatgyűjtések.

A dokumentum célja, hogy elemezze a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza ezen csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre. Ennek érdekében két részre tagolódik, egy a mindenkori állapotok vizsgálatán, értékelésén alapuló helyzetelemzésre, és egy a helyzetelemzés figyelembevételével meghatározott célkitűzéseket tartalmazó intézkedési tervre.

Az előzőeken túlmenően a HEP elfogadása, illetve megléte kötelező feltételét képezi a hazai és uniós forrásból megvalósuló pályázatokon való részvételnek is.

A Képviselő-testület – a HEP elfogadásának kötelezővé tételét követően első ízben – a 488/2013. (VI. 26.) számú határozatával fogadta el öt év időtartamra a hatályos HEP-et. Az azóta eltelt időben évente szerepelt a HEP áttekintése a képviselő-testület napirendjén esetleges felülvizsgálat céljából, azonban ennek szükségessége nem merült fel. A Képviselő-testület a legutóbbi felülvizsgálatot a 2018. december 11-ei ülésen fogadta el <https://www.bpxv.hu/szocialis-es-egeszsegugy>.

A 2019 - 2023. évekre kitűzött 25 cél közül két kivételével már vagy megvalósult, vagy folyamatban van.

- 1. Férőhelybővítés az ÉNO-ban** cél, egyelőre nem valósult meg, de a megvalósításra rendelkező határidő 2023. december 31.
- 2. Támogatott lakhatás létrehozása (VEKOP) pályázati forrásból** nem valósulhat meg, mert a pályázati lehetőségtől egyéb okok miatt az Önkormányzat visszalépett, de ettől függetlenül a cél, egyéb forrásból a határidőn belül megvalósítható lehet.

A XV. kerület az esélyegyenlőség szempontjából kedvezőnek tekinthető - 2014-ben az Önkormányzat elnyerte az Idősbarát Önkormányzat címet, majd 2017-ben a Befogadó település díjat -, ennek ellenére a kiemelt társadalmi csoportok életminőségének, helyzetének javítása céljából szükségesek a kitűzött intézkedések végrehajtása. A módosított dokumentum intézkedési terve - 2023. év végig történő végrehajtással - 25 ilyen intézkedést határozott meg.

Célkitűzések és időarányosan végrehajtott feladatok

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

- 1. Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.**
 - Önkormányzatunk fontosnak tartja a közfoglalkoztatás rendszerének fenntartását, amelyhez minden évben költségvetési forrást is biztosít. Megjegyzendő, hogy az elmúlt években jelentősen csökkent a közfoglalkoztatottak létszáma. 2020 évben 12 fő vesz részt a XV. kerületi foglalkoztatásban
- 2. Évente több alkalommal lakáspályázat kiírása.**
 - Az Önkormányzat az elmúlt időszakban törekedett arra, hogy évente minimum két alkalommal írjon ki lakáspályázatot. 2019. évben költségelvű lakáspályázat, a 2020. évben kiírásra került egy szociális- és hamarosan kiírásra kerül egy piaci alapú lakáspályázat.
- 3. A leromlott, alacsony komfort fokozatúak bérlakások tervezett felújítása.**
 - A Palota Holding Zrt. tervezett ütemben újítja fel a bérlakásokat, illetve a bérlők saját kezdeményezésük alapján is sor kerül erre.
- 4. Munkaerő-piaci integráció.**
 - A Palota-15 Nonprofit Kft. keretein belül történik meg, ahol az inaktív, megváltozott munkaképességű munkavállalók reintegrációja, foglalkoztatása valósul meg.
- 5. Rendszeres prevenciós szűrővizsgálatok.**
 - A Dr. Vass László Egészségügyi Intézmény évente több alkalommal, több fajta témakörben hirdetett prevenciós szűrővizsgálatot, emellett évente két alkalommal ún. Egészségnapot szervez.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

- 6. Az egészségtudatos életmód népszerűsítése**

- A bölcsődék, az óvodák pedagógia programjában kiemelt helyett kapott a téma, amelyet napi szinten alkalmaznak a nevelés során. A Zsókavár utcai gyermekorvosi rendelőben az ott dolgozó orvosok, asszisztensek rendszeresen tartanak egészségnapokat, továbbá a prevenció része a kerületi óvodákban 2020. év elejétől elindított ingyenes ortopédiai szűrő program.
- 7. A jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása**
- Rendszeresen megvalósul az Újpalotai Család- és Gyermekjóléti központ irányításával.
- 8. A gyermekek felügyelete a nyári iskolai szünet időtartama alatt.**
- Az Önkormányzat minden évben megszervezi a nyári napközis tábort, valamint lehetőséget biztosít a siófoki, bernecebaráti táborozásra. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben és a Palota rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülők számára a táborozás ingyenes, a többi résztvevőknek az étkezésért kell fizetni.
- 9. Nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.**
- Az Újpalotai Család- és Gyermekjóléti Központ szervezésében megvalósul.
- 10. Szociális, gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.**
- Minden évben kiemelt helyen szerepel az önkormányzati támogatások megállapításakor a hátrányos helyzetben lévő gyermekek támogatása. Új elem, amelyet a digitális oktatás bevezetése ösztönzött, a laptop vagy tablet vásárlásának vissza nem térítendő támogatása 50 000 Ft értékben az általános és középiskolai tanulók, januártól pedig a felsőoktatásban lévő hallgatók számára is.

III. A nők esélyegyenlősége

- 11. A családon belüli erőszak áldozatainak segítése.**
- A jelzőrendszer, az Újpalotai Család- és Gyermekjóléti Központ valamint az önkormányzat koordinációjával megtörténik.
- 12. A munkavállalás esélyeinek növelése.**
- Az Önkormányzat a rendelkezésére álló eszközeivel megteremti a lehetőségét annak, hogy a nők munkába állását elősegítse.
- 13. Atipikus foglalkoztatás támogatása.**
- A home office, az otthonról végezhető munka, részmunkaidő, esetleg határozott idejű munkaszerződés lehetőségének támogatása megvalósul.

IV. Az idősek esélyegyenlősége

- 14. Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.**
- A Levendula 60+ idősügyi programunk keretén belül részben megvalósult, sajnos az elmúlt évben a költségvetés késő elfogadása, a programok megvalósítása az idén a pandémiás helyzet miatt felfüggesztésre került.
- 15. Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.**
- A Levendula 60+ idősügyi program keretén belül megvalósult.
- 16. Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.**
- A Dr. Vass László Egészségügyi Intézmény szervezésében megvalósul.
- 17. Szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.**
- 2018. évben a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők számára bevezetésre került az ún. Karácsonyi támogatás. A jogosultság megállapítását követően 10.000 Ft összegű támogatásban részesültek a kérelmezők. 2019-ben több mint 2200 fő kerületi lakos kapta meg a támogatást.
- 18. Önkéntesség.**
- Az Egyesített Szociális Intézmény szervezésében megvalósult.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

19. Teljes akadálymentes környezet a kerületi intézményekben.

- Hosszú távú feladat, folyamatosan történik meg az intézményeink akadálymentesítése.

20. Férőhelybővítés az ÉNO-ban.

- Forráshiány miatt egyelőre nem valósult meg.

21. Kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.

- Az ÉNO-ban garantált a foglalkoztatás biztosítása, amelynek folyamatos fenntartását biztosítani szükséges.

22. A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.

- A FENO és az ÉNO, valamint a Dr. Vass László Egészségügyi Intézmény együttműködésével valósul meg.

23. Támogatott lakhatás létrehozása (VEKOP) pályázati forrásból.

- A pályázati lehetőségtől egyéb okok miatt az Önkormányzat visszalépett, de ettől függetlenül a támogatott lakhatás létrehozásáról nem mondott le.

24. Inkluzív játszóterek kialakítása.

- Megvalósult a Molnár Viktor utcában, Újpalotán.

25. SNI pályázat fenntartása.

- A pályázat kiemelt fontosságú, ezért minden évben a költségvetési forrást biztosítja a Képviselő-testület.

A HEP felülvizsgálatával kapcsolatos munkafolyamatokat a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság (a továbbiakban: TEF) munkatársa mentorálja, akivel a szükséges szakmai egyeztetéseket lefolytattuk, és aki megfogalmazta az új dokumentum elkészítéséhez a követelményeket.

2020 októberében került sor a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum megtartására on-line módon, tekintettel a pandémiára, amely a HEP intézkedési tervében megfogalmazott feladatok időarányos végrehajtásával kapcsolatos konzultációt biztosította. A Fórum tagjai írásban küldték el véleményüket, észrevételüket.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum javaslatát, valamint a Helyi Esélyegyenlőségi Programhoz kapcsolódó Intézkedési Terv Időarányos végrehajtásáról szóló beszámolót fogadja el.

Budapest, 2020. november 24. „.....”.


Csereiné Németh Angéla
polgármester

1. Melléklet:

1. 621/2018. (XII.11.) sz. határozati kivonat,
2. Helyi Esélyegyenlőségi Fórum jegyzőkönyve,
3. Intézkedési terv
4. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2019-2023 <https://www.bpxv.hu/szocialis-es-egeszsegugy> linkről letölthető

2. Előkészítésért felelős szervezeti egység(ek):

Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály, 2020. 11. 23. Aláírás:.....

3. Bizottságok: Népjóléti Bizottság, Jogi Bizottság

4. Jegyzői láttamozás: 2020. 11. 23.

Aláírás:.....

5. Meghívandók: intézmények, gazdasági társaságok vezetői, nemzetiségi önkormányzatok

6. Háttéranyag a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztályon található.

Határozati javaslat:

Budapest Főváros XV. Kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

- (1) a 621/2018. (XII.11.) ök. számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát, illetve módosítását – a 2. melléklet szerinti jegyzőkönyvben foglalt áttekintés alapján – nem tartja szükségesnek, ezért azt változatlan formában fenntartja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2020. december 8. (elfogadás)

2020. december 20. (határozat megküldés az TEF felé)

- (2) az Intézkedési Tervben a fogyatékkal élők célcsoporttal kapcsolatos 2. intézkedés határidejét 2023. december 31. napjára módosítja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2020. december 8.

- (3) felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon az Intézkedési Tervben foglalt még végre nem hajtott feladatok teljesítéséről, és 2023. december 31-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. december 31.

A döntés alapjául szolgáló jogszabályhely:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a,
- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §-a.

A határozat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges!

Képviselői Csoportnak
leadva:
2020 NOV 23
Átvette:.....

..... törvényességi

felülvizsgálatra érkezett:.....

2020 NOV 23. hó-n

4

Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program (2013-2018) felülvizsgálatáról
(Ikt.sz. 2/96-219/2018. sz. anyag)

621/2018. (XII.11.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával elfogadott **Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát, illetve módosítását** a 2/96-219/2018. iktatószámú előterjesztés 2. melléklet szerinti tartalommal **elfogadja, és felkéri a polgármestert, hogy az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot küldje meg a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság részére.**

Felelős: polgármester

Határidő: 2018. december 11. (elfogadásra)

2018. december 20. (határozat megküldés az SZGYF felé)

(Jogsabályi hivatkozás: 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a, 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §-a)

(Szavazati arány: 21 igen szavazat, egyhangú)

622/2018. (XII.11.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete **felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon az Intézkedési Tervben foglalt feladatok végrehajtásáról és 2020. december 31-ig előterjesztés formájában számoljon be azok időarányos megvalósulásáról.**

Felelős: polgármester

Határidő: 2020. december 31.

(Jogsabályi hivatkozás: 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a, 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §-a)

(Szavazati arány: 21 igen szavazat, egyhangú)

Jegyzőkönyv

a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum 2020. évi online tanácskozásáról

Időpont: 2020. október 29.

Helyszín: Budapest Főváros XV. ker. Önkormányzat Polgármesteri Hivatal

Téma: A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) és az Intézkedési terv felülvizsgálata

Tanácskozók: - a HEP elkészítési jegyzékben szereplő Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjai

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály vezetője a járványügyi helyzetre való tekintettel írásban kérte fel a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjait a 2019-2023 évekre kiterjedő új célkitűzéseket tartalmazó HEP elmúlt két esztendejének felülvizsgálatára:

Tisztelt Helyi Esélyegyenlőségi Fórum Tagjai!

Elérkezett a 2019-2023 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos áttekintésének, felülvizsgálatának ideje. A jelenlegi járványügyi veszélyhelyzet, valamint a helyi intézmények munkatársainak érintettsége miatt, az egészségünk megőrzésének érdekében ebben az évben a személyes találkozásunk helyett írásban kérünk tájékoztatást arról, hogy a közösen megfogalmazott és kitűzött célok véleményük, véleményetek szerint milyen mértékben valósultak meg.

Kérjük tekintsék, tekintsétek át - a mellékelt intézkedési terv mentén, az intézkedés megvalósításának határidejét figyelembe véve - a településen élő hátrányos helyzetű célcsoportok esélyegyenlőségének alakulását az elmúlt két esztendőt illetően.

Az írásos beszámolót legkésőbb 2020. október 16. napjáig kérjük elektronikusan elküldeni az intezmenyfelugyelet@bpxv.hu email címre.

*Tisztelettel: **Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető***

A kért szakmai anyagokban a munkacsoportok vezetői áttekintették és értékelték, a célcsoportok szerinti meghatározott feladatokat, célkitűzéseket az intézkedések –változások tábla segítségével.

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Megvalósulás folyamatos.

A kerületi közfoglalkoztatásban résztvevő intézmények /a **RÉPSZOLG** – Környezetgazdálkodási és Foglalkoztatási Nonprofit Közhasznú Kft, a **PALOTA-15**

Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. és a Gazdasági Működtetési Központ - **GMK**/ foglalkoztatási lehetőségeire érkezett válaszok:

- A **Gazdasági Működtetési Központban (GMK)** jelenleg 8 fő közfoglalkoztatott dolgozik, ebből 4 fő roma származású munkatárs, mindannyian az Üzemeltetési Osztályon látják el feladataikat.
- A GMK dolgozóinak 13%-a roma származású, jellemzően a Közétkeztetési Osztályon (8%) és a Működtetési Igazgatóságon dolgoznak (5%). A Közétkeztetési Osztály létszámának 30%-a roma származású munkatárs.
- A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, amely a munkatársakat foglalkoztatásuk során érhetik. A GMK ezért olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik az érintettek pozíciójának megőrzését és javulását.

A PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. részletes tájékoztatást adott az elmúlt két esztendő rehabilitációs programjáról.

- 2019 márciusában mind a kerületi, mind a 2016-ban elindított programra épülő, hajléktalan személyeket foglalkoztatását támogató országos mintaprogram is elindult, ezekben 10 illetve 8 fő foglalkoztatását vállalták.

A kerületi közfoglalkoztatás keretében ellátandó feladatok a helyi hosszabb időtartamú programjuk esetében annyiban változtak, hogy az alkalmazott közmunkások teljes létszámban takarítási és egyéb kiegészítő feladatokat látnak el. Feladatuk az önkormányzati intézmények és környékük takarítása, rendezése, kommunális hulladékgyűjtés, parlagfű-mentesítés, csúszásmentesítés. A PALOTA-15 faiskolában és a kertészetben betanított és segédmunkák végzése (locsolás, fűnyírás, tápozás, metszés, kötözés, rakodás, parlagfű-mentesítés, kerítésjavítás, lombgyűjtés, téliesítés), a telephelyükön a takarító és udvari munkák végzése (fűnyírás, parlagfű-mentesítés, kommunális hulladékgyűjtés, lombseprés, csúszásmentesítés).

- 2020 márciusában csak a kerületi közfoglalkoztatási programot tudták elindítani, a helyi közfoglalkoztatás célját illetően a hangsúly a kerületi település üzemeltetési feladatok ellátásáról az elmúlt években áthelyeződött a kerületben élő tartós álláskereső szociális és foglalkoztatási helyzetének javítására.

A nyílt piac munkaerő elszívásának és a felhasználható keretek szűkítésének eredményeként a közfoglalkoztatásba vonható létszám jelentősen csökkent. A közmunkára közvetíthető személyek között egyre kevesebb azok száma, akik munkaképes állapotban vannak.

Az elsődleges céljuk a közfoglalkoztatásba bevont álláskereső jobb életkörülményeinek biztosítása, a munkavégző képességük növelése, kompetenciáik fejlesztése, reintegrációjuk, átvezetésük a védett foglalkoztatásba. A foglalkoztatottak épület és udvartakarítási, valamint telephely karbantartási feladatok ellátását végzik a cégüknél, kerületi önkormányzati intézményekben, illetve önkormányzati tulajdonban lévő társaságoknál.

PALOTA-15 Nonprofit társaság létszáma 2020. szeptemberi hónapban 183,33 fő

Közfoglalkoztatott kerületi	Megváltozott munkaképességűek	Kerületi lakosok	55 év feletti dolgozók
3,33 fő	117,27 fő	111,33 fő	88 fő

- A XV. kerületi **Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (CNÖ)** tapasztalatai alapján ha történt is a rehabilitációs foglalkoztatottak létszámában növelés, akkor az nem kellő mértékben történt, mivel szignifikáns változás ezen a területen nem történt.

2. Évente több alkalommal bérlakás-pályázat kiírása

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Megvalósulás folyamatos.

Carlos Lattes Pavez Szociális és Rehabilitációs Alapítvány (SZÉRA)

- Alapítványuk fontosnak tartja a tisztességesen dolgozó és gyermeknevelő hátrányos helyzetű családok lakáshoz való juttatását. A szociális lakáspályázatok nem tudnak változtatni ezen a nehéz helyzeten ezért fontosnak tartják megvizsgálni azokat a lehetőségeket, hogy hogyan lehetne egy kerületi szociális lakásépítési programot elindítani.
- A XV. kerületi **Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (CNÖ)** szerint a jelenlegi pályázat az évi 8-10 db lakás számmal, nem alkalmas a lakhatási problémák kezelésére. Nagymértékben növelni kell a pályázható lakások számát. Jól mutatja a növelés szükségességét, hogy 8-10 db lakásra, rendre 200-250 pályázat érkezik.
- A **védőnői szolgálat munkatársai** figyelemmel kísérik a gondozott családok életkörülményeit, szükség esetén tájékoztatást nyújtanak a pályázati kiírásról, segítséget nyújtanak az adminisztratív feladatok lebonyolításához. Több esetben is megvalósult, hogy a család nagyobb bérlakásba tudott költözni.

3. A leromlott, alacsony komfort fokozatú bérlakások tervezett felújítása.

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Megvalósulás folyamatos.

A XV. kerületi **Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (CNÖ)** jelzi azt is, hogy 2019 októberétől 5 ízben segített felújítási kérelmet intézni a Palota Holding felé. Egyetlen esetben sem történt felújítás (még)...

Budapest Főváros XV. kerület Önkormányzata, a vezető tisztségviselők valamint a kerületben működő gazdasági társaságok vezetői elkötelezettek abban, hogy a bérlakásokban élők korszerűbb, komfortosabb, élhetőbb környezetben éljenek.

A folyamatosan zajló felújítások, korszerűsítések során a tervezett felújítások megvalósításában komoly feladat hárul a Palota Holding Zrt. munkatársaira, melynek eredményeként a bérlakások magasabb komfortfokozatúak lehetnek. Jelenleg nincs komfort nélküli bérlakás a kerületben, az alacsony komfortfokozatú lakások esetében szükséges a bérlők életminőségének javítása.

A tervezett program megvalósulása folyamatosan történik, kitartást és sok-sok türelmet igényel mind a bérlők, mind az ingatlanokat kezelő társaság, mind a lakásokat bérbeadó és a lakások felújításához szükséges forrást biztosító tulajdonos önkormányzat részéről.

4. Munkaerőpiaci integráció

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2020. 12.31.

Megvalósulás esetén befejezett.

A PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

- Az Országos mintaprogram által támogatott tevékenység 2019. évben a gipsz és beton alapanyagú 3D fal panelek, térkövek, használati- és dizájn termékek gyártása volt. A beton termékek népszerűsége a sikeres marketingkampányoknak köszönhetően megnőtt az elmúlt két évben, így a régebbi készleteket is csökkenteni tudták. Ugyan a programban foglalkoztatott létszám az első évekhez képest alacsonyabb volt, de így is előfordult sikeres integrálás a nyílt munkaerő-piacra. Továbbra is arra törekednek, hogy minden rendelkezésre álló eszközzel segítsék a hozzájuk közvetített hajléktalan és egyéb szociális szempontból hátrányos helyzetű álláskeresőket a munkahelyi közösségekbe és ez által a társadalomba történő be-, illetve visszailleszkedésükben.
- A BFKH Rehabilitációs Osztályának kezdeményezésére a Belügyminisztérium ebben az évben elindította az egészségkárosodott személyek közfoglalkoztatása céljából az akkreditált munkáltatóknál megvalósítandó országos közfoglalkoztatási mintaprogramot. A program célja az egészségkárosodással, fogyatékossgal élő, de aktív korú álláskereső személyek foglalkoztatásának fejlesztése és támogatott foglalkoztatásának biztosítása az akkreditált munkáltatóknál. Ebbe olyan személyeket vontak be, akik egészségkárosodottak, de nincs ellátásuk, nem részesülnek álláskeresői járadékban és nem szerepelnek a rehabilitációs hatóság nyilvántartásában sem. Az új típusú közfoglalkoztatási program április 1-jén elindult, 8 fővel 11 hónapra.

A **Család-és Gyermejjóléti Központ** szolgáltatási palettáján fontos szerepet töltenek be a pályaaorientációs és munkaerőpiaci szolgáltatások. Külön foglalkoznak a fiatalokkal, az idősebbekkel, a különböző hátránnyal küzdő munkanélküliekkel és pályamódosításra készülőkkel. Az elmúlt két évben a csoportos tréningek helyett az egyéni konzultációra, tanácsadásra, segítő beszélgetésre volt nagyobb igény.

- Az álláskeresői tanácsadás segítségével fejleszthető az önismeret, megismerhetők a pályázat- és önéletrajzírás fortélyai, az állásinformációk beszerzésének lehetőségei, az

állás megszerzésének és megtartásának módjai. Az álláskereső klub keretein belül az álláskeresés érdekében – az ott dolgozó munkatársak felügyelete és támogatása mellett – igénybe vehetők a technikai eszközök is (telefon, fax, internet, számítógép, fénymásoló).

- A városrehabilitációs pályázat előkészítése során felkeresett, halmozottan hátrányos helyzetben lévő személyeket külön megkeresték, és felajánlották számukra a központ munkaerő-piaci és pályaeorientációs szolgáltatásait.

Ehhez képest a XV. kerületi **Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (CNÖ)** képviselőinek megítélése szerint az álláskereső tréningek, felkészítés, önéletrajz készítés még megvalósításra várnak. A statisztikai adatok alapján lehetséges, hogy egyre többen találnak munkát, de az idei rendkívüli helyzet miatt egyre több ember veszíti el a megélhetését. A jövőben erre a kérdésre is energiát kell fordítani.

5. Rendszeres prevenciós szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Dr. Vass László Egészségügyi Intézmény

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A **Dr. Vass László Egészségügyi Intézmény a Fenntartó segítségével** a XV. kerületi lakosok számára, 2018 és 2019 években is sikeres szűrőprogramot rendezett, „Egészségnap” címen. A szűrőprogramban csak a felnőtt szakrendelések működtek közre. A szűrőprogramok komoly szervezést és kivitelezést igényeltek. Évente kétszer került sor a szűrővizsgálatokra, májusban és novemberben 1-1 szombati napokon.

A szűrőprogram elsősorban a prevenciót helyezte előtérbe, de figyelembe vették azokat az eseteket is, akiknek hét közben nincs módjukban a szűrővizsgálatokon való részt vétel.

2018 és 2019. években (össz.) átlag 488 fő kezelése történt meg a szűrőprogram keretében, melyet az alábbi táblázatban foglaltak össze. A közel 450-500 fős részvétel kerületi szinten jó eredménynek számít, figyelembe véve a kerületben élők korát és összetételét.

szakrendelés szám	időszak	esetszám
14	2018.május	580
14	2018.november	503
14	2019.május	372
14	2019.november	499

Szakrendeléseken kívül, egyéb szintén a Fenntartó alá tartozó társ intézmények is részt vettek a szűrő napokon. Saját készítésű dísz tárgyak megismertetése, értékesítése céljából, (pl. fogyatékkal élők) ill. több egészségügyhöz kapcsolódó kerületi vállalkozó is megjelent portékájukkal. (életmód, természetgyógyász, masször)

2020. évben a szűrőprogram a COVID 19 vírus miatt nem folytatódhatott. Reményeik szerint, a vírus biztonságos kezelhetősége és/vagy megszűnése után, újra megrendezésre kerülhetnek az egészségnapi szűrővizsgálatok, újabb szakrendelések bevonásával.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1. Az egészségtudatos életmód népszerűsítése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A védőnői feladatkörök szerves része az egészséges életmód népszerűsítése. 2019 májusában megvalósult a Zsókavár utcai telephelyen is az egészségnap. 2019 őszén a költségvetés hiányában, 2020-ban a járványügyi vészhelyzet miatt a rendezvény elmaradt. Megrendezés esetén a védőnők továbbra is szívesen részt vesznek az egészségnapi szűrővizsgálatok és egészséges életmódot népszerűsítő programok lebonyolításában.

Az Egyesített Bölcsődékben az egészséges életmód népszerűsítése/folyamatos, teljes mértékben megvalósuló feladat/

A **gyermekfogászati prevenció** terén fokozottan figyelnek a korszerű étkezési szabályok betartására, a cukorfogyasztás csökkentésére és a rágásra nevelésre.

A levegőzés, a mozgás a korosztályi testedzés időpontját, mértékét az évszaknak és az időjárási viszonyoknak és a napirendnek megfelelően választják meg. A bölcsődék részére 2 központi főzőkonyhában készítik az ételeket, ahol a **korszerű táplálkozásnak** megfelelő élelmezést biztosítják a gyermekek részére. A **speciális étkezést** (liszt, cukor, tej érzékeny stb.) igénylő gyermekek számára továbbra is a szükségleteknek megfelelően tudták biztosítani. A beiratott gyermekek közel **75 %-a ingyenes** étkeztetésben részesült.

Az Egyesített Bölcsődék a 2014-től minden évben megvalósíthatta Egészségnapi rendezvényét, melynek célja, hogy felhívják a figyelmet az egészséges életmódra nevelés fontosságára. Az egészséges életmódhoz szorosan kötődnek az alapvető szükségletek, a táplálkozás, a pihenés, a mozgás, a szabadlevegő, az aktív tevékenység. Intézményük ezeket a feladatokat folyamatosan ellátja.

Az egészséges életmódra nevelés kiemelt feladat az óvodákban. Nagy hangsúlyt fektetnek az egészségmegőrzésre, és a fejlesztést célzó programok szervezésére. Jelenleg kiemelt fontossággal kezelik a helyes kézmosás, köhögési-tüsszentési etikett helyes megtanítását. Kiemelt figyelmet fordítanak a fertőtlenítésen kívül az egészséges táplálkozásra, és az egészségvédelmi feladatokra, melyet híven tükröz az a tény, hogy az egészségügyi intézményekkel való együttműködés eredményeképpen az óvodások ingyenes fogászati, ortopédiai, látás- és hallásvizsgálaton vehettek részt.

2. A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A **Család-és Gyermejjóléti Központ** feladatai közül kiemelt szerepet kapnak a megelőzésre és a veszélyeztetettség felismerésére irányuló tevékenységek. Ennek legmarkánsabb példája a *jelzőrendszer működtetése*. A különböző társintézmények tagjaival (egészségügyi, nevelési-oktatási intézmények, hatóságok) folyamatos az együttműködés, az észlelő- és jelzőrendszer évről évre egyre jobban működik. A jelzőrendszeri koordinátor rendszeresen látogatta a kerület jelzőrendszerének tagjait, személyes tanácsadás keretében segítette elő a gördülékeny együttműködést. 2019-ben nagyobb létszámú szakmaközi megbeszélést 11 alkalommal tartottak, 2020-ban elsősorban egyéni egyeztetések történtek, a nagyobb létszámú egyeztető megbeszélések online formában zajlottak.

A gyerekek érdekében az esetmenedzserek rendszeresen jártak óvodákba, iskolákba megbeszélésekre, esetkonzultációkra, a hatóságok által összehívott tárgyalásokra. A gyerekekkel foglalkozó szakemberekkel, illetve a gyerekek ügyében kompetens döntéshozókkal az ún. „Éves tanácskozáson” évente áttekintették a kerület gyermekvédelmi helyzetét.

Az óvodai és iskolai szociális segítők részt vettek a nevelési és oktatási intézmények által szervezett szülői értekezleteken, nevelőtestületi értekezleteken, szakmai műhelyeken. Előadásokat tartottak, konzultációkat biztosítottak a szülőknek és a pedagógus szakembereknek egyaránt. 2019-ben részt vettek az iskolai közösségi programokon, szerveztek prevenciós foglalkozásokat nagyobb iskolai rendezvények alkalmából, pl. környezetvédelmi programot a Zöldhéten, drogprevenciós alkotóműhelyt egy iskolai Egészségfejlesztő Napon, becsatlakoztak az iskolák által szervezett farsang, kirakodóvásár, színjátzóprogram, meseprogram szervezésébe, de aktívan részt vettek a XV. kerületi GYIÖK által megrendezett Ififeszten is. Intenzív együttműködést építettek ki a kerületi iskolapszichológusokkal és óvodapszichológusokkal.

Az együttműködést erősítette és mélyítette a segítők csoportja által szervezett, 7 modulos Békés Iskolák Program és az egészségfejlesztés témakörön belül kétszer kétnapos Szexedukációs Tréning, amely képzésbe bevonták az iskolai védőnőket is. A veszélyeztetett gyerekekkel kapcsolatos jelzőrendszeri feladatok végzése, esetekkel kapcsolatos konzultációk és a családsegítők, esetmenedzserek munkájának támogatása az egyéni munka tevékenységi körében folyamatosan történik.

Az intézményekben biztosított jelenlét további fontos célja az egyéni munka keretén belül a tanulmányi munka támogatása. Mentorálással segítik azokat a gyerekeket, akik számára nehézséget jelent a tanulás, gyakori a hiányzás, és ahol a család jövőkép-motivációja is elégtelen. Szintén az egyéni munkát támogatja a mentálhigiénés teamek kialakítása az egyes iskolákban, illetve az együttműködés a meglévő stábokban a tanárokkal, vezetőkkel, fejlesztőpedagógusokkal, pszichológusokkal.

A védőnői szolgálat és gyermekjóléti szolgálat évente több munkaértekezletet tart, mely tervezett, meghatározott témában tartják. Szükség esetén esetmegbeszélés, esetkonferencia összehívása történik.

A gyermekvédelmi feladatok területén a bölcsődék vezetői folyamatos kapcsolatot tartanak a jelzőrendszer többi tagjával, a gyermekorvosokkal, a védőnőkkel, a Család- és Gyermekjóléti Központ munkatársaival, és a gyámügyi szakemberekkel. A rászoruló családok részére közös megbeszéléseken alakítják ki a hatékony segítség formáit, eszközeit.

Fokozottan **figyelemmel kísérik a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a védelembe vett gyermekek fejlődését.** Kiemelt feladatuknak tartják, a szociális problémákkal küzdő, vagy periférián élő családok gyermekeinél a hátrányok csökkentését, az egyéni bánásmód, az egyéni szükségletek, a megfelelő személyi-és tárgyi feltételek, valamint a szeretetteljes, derűs légkör biztosításával.

Az **óvodákban** jól működik a *jelzőrendszer*. A problémás eseteknél rögtön értesítik a vezetőt, aki jelzést küld a Család-és Gyermekjóléti Központnak. A szociális segítők kijárnak az intézménybe, és ott segítik munkájukat. Sokszor adnak tanácsot problémás eseteknél, vagy esetmegbeszélésekre hívtak össze az érintett feleket. Jelen helyzetben, előnyben részesítik a telefonos és az e-mailes kapcsolattartást.

Intenzív munkakapcsolat jött létre a jelzőrendszer tagjaival és a fenntartóval melynek eredményeképpen a következő, egészségügyi és szakmai események történtek.

- Az egészségügyi intézményekkel való együttműködés eredményeképpen óvodásaik ingyenes fogászati, ortopédiai, látás- és hallásvizsgálaton vehettek részt.
- A Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat XV. Kerületi tagintézménye szervezésében a másság elfogadását célzó, érzékenyítő szülői értekezletet tartottak a gyermekek szüleinek.
- Az óvodai és iskolai szociális munka koordinátorának kezdeményezésével elindult egy protokoll-kidolgozási folyamat, mely a szülőket hivatott segíteni a problémás helyzetek megoldásában. Továbbá rendszeresen szerveztek szakmai egyeztető tárgyalásokat, nyílt beszélgetéseket a gyermekekkel foglalkozó különböző „szinterek” között, ezáltal sokkal letisztultabb lett, hogy kinek mi a feladata.
- A Család-és Gyermekjóléti Központ a gyermekek családban nevelkedésének elősegítése, és veszélyeztettségének megelőzése érdekében speciális szolgáltatásokat is biztosított tagóvodáiknak óvodai szociális segítők révén:
 - o csoportban végzett prevenciók, fejlesztő tevékenységek,
 - o szociális, gyermekvédelmi, esélyteremtő ismeretek nyújtása pedagógusainknak,
 - o esetmegbeszélésekre lehetőség teremtése, esetlegesen mentori tevékenységgel kiegészülve,
 - o pedagógusok érzékenyítése,
 - o ügyintézésben történő segítségnyújtás, (pl.: SNI pályázatok)
 - o információkat nyújtott az elérhető szolgáltatásokról, jogokról, gyermekjóléti és szociális ellátórendszer működéséről,
 - o konzultációs lehetőséget biztosított mind a szülőknek, mind pedagógusoknak.

A fentebb felsorolt „szakmai szolgáltatókkal” való együttműködés eredményeként az esélyegyenlőségi és a pedagógiai célok megvalósultak, sikerült hozzásegíteniük családjaikat, óvodásaikat a hátrányok csökkentéséhez.

3. A gyermekek felügyelete a nyári iskolai szünidő időtartama alatt

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023.12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

- **Klebelsberg Intézményfenntartó Központ jogutódja a Klebelsberg Központ**, mely középirányítói feladatokat lát el, **illetve a tankerületi központok**, melyek fenntartói feladatot látnak el.
- **A nyári napközis tábor** a gyermekjóléti alapellátások körében, a gyermekek napközbeni ellátásának egyik formája. A napközbeni ellátás formáiról, a szociális szakterület gyermekvédelemmel összefüggő szabályai rendelkeznek. A napközbeni ellátás megszervezése, annak formája megválasztása diszkrecionális jogkörben eljárva a helyi önkormányzatok hatáskörébe és egyben kötelezettségébe utalt, amelynek a köznevelési feladatoktól függetlenül kell teljesülnie a helyi igények felmérésével.
- 2020. június 16 - június 31-ig a XV. kerületi nevelési-oktatási intézmények megszervezték saját tanulóik számára a pedagógiai program végrehajtásához nem kapcsolódó foglalkozásokat a szülők igénye alapján a szülők segítése céljából a COVID-19 miatt kialakult helyzetre tekintettel.
- Előzőeken túl **a nevelési-oktatási intézmények** saját tanulóik számára – szülői, tanulói igény alapján - tematikus táborokat is szerveztek.
- A **Gazdasági Működtetési Központ (GMK)** alapfeladatai közé tartozik a vidéki és nyári táborok szervezése, bonyolítása. Minden évben gondoskodnak a napközis táborok megfelelő körülményeinek biztosításáról.
- A nyári táborok helyszínén egész napos egészségügyi felügyeletet láttak el az **iskolavédőnők**.
- A XV. kerületi **Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (CNÖ)** képviselete szükségesnek tartja megjegyezni, hogy egy Covid-19-el terhelt nyári időszakban is erőn felül teljesített az önkormányzat.

4. A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A Család-és Gyermekjóléti Központ szervezésében 2019-ben a tanév ideje alatt rendezett klubok az ünnepekhez kötődtek, előre megtervezett program szerint 2-2,5 órás időtartamban zajlottak. 2019-ben összesen 86 gyerek jelent meg és vett részt a programokon. A nyári kószalások során 3 alkalommal 68 gyermeket vittek kirándulni, a kisebbek édesanyjukkal vagy nagymamájukkal együtt vettek részt a programon.

A nyári szabadidős programjaik közül a nagy kirándulások, rendszeresen szervezett kisebb programok mellett legnagyobb érdeklődést kiváltó eseménye a „Játszóterezés” bevezetése volt, amely alkalmakon kerületi játszóterekre szerveztek mini kézműves foglalkozást, illetve szabadtéri játékokat.

A program nagyon sikeres volt, sikerült sok olyan gyereket is elérni, aki nem volt korábban a központ látókörében. 2020-ban folytatták a programot, de csak kisebb csoportokban, és kizárólag szabadterén szerveztek foglalkozásokat a gyerekeknek.

Az **óvodák** nyári zárva tartása alatt minden igényt teljesíteni tudtak az ügyeletre kijelölt óvodában.

5. Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023.12.31

Folyamatosan fenntartandó.

Az **Egyesített Bölcsődék** a nyári és téli időszakban biztosítja azon rászoruló családok részére az ingyenes szünidei étkeztetést, akik igényüket jelzik az intézmény részére.

A XV. kerületi Önkormányzat 5/2015. (II.5.) ök. rendelete szerint Palota intézményi gyermekétkeztetési kedvezmény igényelhető azon gyermekek részére, akik rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak, de ingyenes étkezésben nem részesülnek.

A Palota szünidei gyermekétkeztetés keretében a nyári szünetben az önkormányzat által fenntartott nyári napközis táborban, gyermektáborokban és az évközi szünetekben, a kijelölt étkezési helyen, ugyanazt a kedvezményt vehetik igénybe, melyre az intézményi gyermekétkeztetés keretében jogosultak.

III. A nők esélyegyenlősége

1. A családon belüli erőszak áldozatainak segítése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Szükség szerint folyamatosan fenntartandó

A **Család-és Gyermekjóléti Központ** folyamatosan együttműködik a XV. kerületi Rendőrkapitánysággal és Gyámhivatallal (továbbiakban: hatóságokkal), jelzéseket fogad és továbbít a veszélyeztetettség enyhítése érdekében. A látókörébe került esetekben a jogszabályokban előírtak szerint eljárva támogatást nyújtottak a családon belüli erőszak áldozatainak. 2019-ben 45 családot, 2020-ban eddig 29 olyan családot láttak el, ahol a családtagok között bántalmazásig fajuló konfliktus fordult elő.

Az alapellátás során a legtöbb esetben sor került a speciális (jogi, mentálhigiénés, pszichológiai és családterápiás) szolgáltatások igénybevételére. A jelzéseket minden esetben továbbították a családon belüli erőszak koordinációjáért felelős szerv felé, amely 2019-ben még a járási Gyámhivatal volt, egy jogszabályváltozás következtében ez a feladat 2020 januárjától a kerületi Jegyző hatáskörébe tartozik. A családon belül élő gyermekek esetében ugyanakkor továbbra is védelembe vételi eljárást kezdeményeznek a Gyámhivatalnál.

Javaslat:

A latencia csökkentése és a hatékonyabb segítség biztosítása érdekében a lakosság tájékoztatása, érzékenyítése mellett szükség lenne a hatóságok és a szociális ellátórendszer összehangolását támogató programokra. Közös képzések segíthetnék elő a személyes hatékonyságot és eredményességet javító kompetenciák fejlesztését, valamint tréningek biztosíthatnák a gyakorlati megvalósítás és szakmaközi együttműködés további fejlődését.

2. A munkavállalás esélyeinek növelése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

A megvalósulást követően lezárul.

A **Gazdasági Működtetési Központ GMK** a gyermekszülési/gyermekgondozási szabadságon lévő munkatársakat egyenrangúnak tekinti. Ennek érdekében a gyermekgondozási távollét ideje alatt is folyamatosan biztosítja a kapcsolatot a munkatársakkal és a munkába való visszatérésükhöz segítséget nyújt.

A 14 éven aluli gyermeket nevelő GMK munkatársak rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató - lehetőségeihez mérten - figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek időtartamát.

A Nemzeti Népegészségügyi Központ (NNK) tervezi a **védőnői méhnyakszűrés** végzésének újraindítását, meghívó levelek kiküldésének szervezését. A kerületben öt védőnő rendelkezik jogosultsággal a szűrés végzésére, melyből három szívesen végezné a tevékenységet, valamint két kolléganő képzése folyamatban van.

A *nők esélyegyenlőségének* megteremtése érdekében **az óvodákban** is figyelnek az egységes teherviselésre, az idősebb kolléganőkre, akik nyugdíj előtt vannak. A munka- és védőruhák beszerzésére, valamint a férfi és női dolgozók közötti egyenlőségre.

A **Család-és Gyermekjóléti Központ** szolgáltatási palettáján fontos szerepet töltenek be a pályaaorientációs és munkaerőpiaci szolgáltatások. Külön foglalkoznak a fiatalokkal, az idősebbekkel, a különböző hátránnyal küzdő munkanélküliekkel és pályamódosításra készülőkkel. Az elmúlt két évben a csoportos tréningek helyett az egyéni konzultációra, tanácsadásra, segítő beszélgetésre volt nagyobb igény.

Az álláskeresési tanácsadás segítségével fejleszthető az önismeret, megismerhetők a pályázat- és önéletrajzírás fortélyai, az állásinformációk beszerzésének lehetőségei, az állás megszerzésének és megtartásának módjai. Az álláskereső klub keretein belül az álláskeresés érdekében – az ott dolgozó munkatársak felügyelete és támogatása mellett – igénybe vehetők a technikai eszközök is (telefon, fax, internet, számítógép, fénymásoló).

A városrehabilitációs pályázat előkészítése során felkeresett, halmozottan hátrányos helyzetben lévő személyeket külön megkeresték, és felajánlották számukra a központ munkaerőpiaci és pályaaorientációs szolgáltatásait.

A XV. kerületi **Cigány Nemzetiségi Önkormányzat** az **XVCNŐ** szívesen látna olyan kezdeményezéseket, ahol felnőttképzéssel együtt sikerülne elhelyezni fiatal, képzetlen, roma, nőket a munkaerő piacon. Az XVCNŐ komplett felnőttképzési koncepcióval rendelkezik, amely megvalósítása a kerületi önkormányzaton múlik.

3. Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése gyermeküket egyedül nevelő nők részére

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjai teljes mértékben egyetértenek az előadások, tanácsadások szükségességével, megszervezésével, tájékoztató anyagok készítésével és terjesztésével, amelyet folyamatosan ellátnak, ezért nem javasolták az intézkedési tervben való szerepeltetését.

4. 55 év feletti nők foglalkoztatása

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A **2019-ben megújult XVCNŐ**, szeretne ennek a megvalósításában aktív segítséget nyújtani. Ezért a Neptun utcai, központi helyüket, 2021 áprilisától felajánlják prevenciók, tájékoztató, és egyéb közösséget megmozgató események szervezéséhez. Az ide tervezett tanoda, és szociális programok remekül meg tudják valósítani és ki tudják egészíteni a Helyi Esélyegyenlőségi Program több feladatát is.

IV. Az idősök esélyegyenlősége

1. Az idősök esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése érdekében a munkáltató kiemelt mentális törődést kíván nyújtani a nyugdíj közeli, illetve a nyugdíjkorhatárt elérő **Gazdasági Működtetési Központ (GMK)** munkatársaknak az életforma megváltozása előtt. Ezért az érintett GMK munkatársak számára igény szerint egyénre szabottan tájékoztatást ad a nyugdíjba vonulási lehetőségekkel kapcsolatban. A munkáltató a nyugdíjas évek alatt is kapcsolatot tart a volt munkatársakkal.

ESZI Területi Gondozás Idősöket és Demenciával Élőket Segítő Szolgálat

A nappali ellátást nyújtó intézmények elsősorban a saját otthonukban élők részére biztosítanak lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető

higiéniai szükségletek kielégítésére. Ez a gondozási forma elsősorban azoknak való, akik megőrizték járó- és tájékozódó képességüket, el tudnak járni a nappali intézményekbe és onnan haza. Az idősek nappali ellátása az ellátottak számára fontos napi programot jelent, segít az elszigetelődés megelőzésében, lehetőséget nyújt társas kapcsolatok kialakítására.

A klubok nyílt napokat is szerveztek különböző szabadidős programok lehetőségeivel. 2019-ben a **nappali ellátásban** részesülők létszáma **354 fő** volt. 2019-ben **29.611 alkalommal rögzítettek jelenlétet, melyből a demens nappali ellátásban 1984 jelenlét szerepelt.**

A **60 + Levendula XV. program** célja, hogy a nyugdíjas korosztály minél szélesebb rétegét és a fiatal generációt is meg tudja szólítani.

A pandémiás időszakban a bölcsődék, az óvodák dolgozóinak részvételével, valamint különböző életkorú civil segítőkkel sikerült megszervezni az időseknek a bevásárlást, receptek kiváltását, szükség esetén a telefonos mentális gondozást.

2. Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelemfelhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2023. 12.31.

Évente ismétlődik.

A XV. kerületi Rendőrkapitánysággal szorosan együttműködve valósul meg a **bűnmegelőzési program**. A kapitányságról kikerkező bűnmegelőzési előadó és/vagy körzeti megbízott havi rendszerességgel megkeresi az Időseket és Demenciával Élőket Segítő Szolgálat és az Időseket Segítő Szolgálatok telephelyeit, ahol bűnmegelőzési tájékoztatást tartanak.

3. Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében

Az intézkedés felelőse: Dr. Vass László Egészségügyi Intézmény

Határidő: 2023. 12.31.

Évente ismétlődik.

A **védőnői feladatkörök szerves része az egészséges életmód népszerűsítése**. 2019 májusában megvalósult a Zsókaúti telephelyen is az egészségnap. 2019 őszén a költségvetés hiányában, 2020-ban a járványügyi vészhelyzet miatt a rendezvény elmaradt. Megrendezés esetén a védőnők továbbra is szívesen részt vesznek az egészségnapon szűrővizsgálatok és egészséges életmódot népszerűsítő programok lebonyolításában. Az egészségtudatos magatartást, a prevenció szemlélet erősítését minden HEP Fórum tag rendkívül fontosnak ítéli meg, **különösen az idősebb korosztály számára.**

4. A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2019. 12.31.

Igényektől függő folyamatos.

Évről évre növekvő tendenciát mutat a felnőtt korúakra vonatkozó, a **Család és Gyermejköltségi Központnak** érkező jelzések száma (2019-ben 50, 2020-ban eddig 32 levél), melyek többsége egyedül élő, alacsony jövedelmű, önellátásában korlátozott, gyakran demenciával küzdő, idős emberekkel kapcsolatban kérte a Központ segítségét. Ennek fényében egyre több figyelmet fordítottak a látókörükbe került, segítségre szoruló idősekre. Fejlesztették a jelzőrendszer és az érintett intézmények együttműködését. Összehangolták az elérhető szolgáltatásokat, így optimalizálva a kapacitás felhasználását. A legtöbb esetben az ESZI Területi Gondozás munkatársaival való szoros együttműködésben próbáltak támogatást nyújtani a rászorulóknak.

Több esetben szükség volt más társintézmények, elsősorban az egészségügyi szolgáltatók vagy civil szervezetek bevonására. Egyre többen vannak azok a rászorulóknak, akik a legalacsonyabb térítési díjat sem tudják önerőből kifizetni, ezért a szociális étkezés és a házi segítségnyújtás szolgáltatásait önerőből nem tudják igénybe venni.

Gyakran előfordul, hogy a jelzésben szereplő kliens bár komoly segítségre szorulna, de mentális állapota már labilis, helyzetét nem látja reálisan, a felajánlott segítséget nem fogadja el. Ezekben az esetekben elkerülhetetlen az illetékes gyámhivatal bevonása, de az eljárások nagyon időigényesek, így sokszor késhet a beavatkozás.

Javaslat:

A már meglévő szolgáltatások bővítésére, az ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítésére, a hatósági eljárások leegyszerűsítésére lenne szükség, hogy jobban meg tudjanak felelni az időskorú lakosság komplex igényeinek.

5. Önkéntesség

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023.12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

2018-ban a 60⁺ Levendula XV program keretében elindult házi segítségnyújtáshoz kapcsolódóan az **Önkéntes program**, melynek célja az aktív nyugdíjasok bevonása az otthonukban élő idős emberek támogatására a szociális segítségen keresztül: közös kulturális és/vagy szabadidős programok, közös séta, kísérés, társasjáték, felolvasás, beszélgetés, kisebb házkörűli közös tevékenységek (kertészkedés).

2019. évben összesen 6 fő aktív szépkorú végzett önkéntes munkát, akik **71 alkalommal** látogattak meg idős ellátottat az otthonukban. A jövőben szeretnék bővíteni az önkéntes munkát végzők és a mentorok létszámát, mely lehetőséget ad a szociális gondozók tehermentesítésére a szociális segítségben végezhető tevékenységekben.

A 2019. évben a késői költségvetés elfogadása miatt nem volt lehetőség az újabb képzés megszervezésére, így újabb önkéntesek nem léptek be a rendszerbe. A program a 2020. évi költségvetésbe is betervezésre került, azonban a Covid 19 vírus okozta járványhelyzet miatt a képzést és a 60⁺ Levendula XV. programba betervezett szabadidős programokat nem tudták biztonságos körülmények között megszervezni.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. Teljes akadálymentes környezet a kerületi közintézményekben

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatos

Az országos átlagnak megfelelően folyamatos apró lépésekben történő helyi lehetőségekhez viszonyítottan valósul meg az akadálymentesítés. A kitűzött cél szerint 100%-os akadálymentesítés valósul meg a program időtartamában.

Teljes akadálymentes környezet a kerületi intézményekben /további folyamatos fejlesztést igénylő feladat/

Pl.: Az Egyesített Bölcsődék intézményei közül 2 bölcsőde akadálymentesített.
(Mazsolapalota Bölcsőde, Kavicsos köz 6. Szivárvány Bölcsőde, Fő út 33.)

A **Fejlesztő Gondozó Központ** súlyosan, halmozottan sérült gyermekek és fiatal felnőttek, illetve felnőttek nappali ellátását biztosítja, mint szociális alapszolgáltatást. Továbbá a Salkaházi Sára Katolikus Általános Iskola, Szakközépiskola, Szakiskola és Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskola számára telephelyként helyet ad a fejlesztő nevelés-oktatási feladat ellátására. Ez azt jelenti, hogy az intézményben két ágazathoz tartozó kollégák dolgoznak együtt, amelynek koordinálása megoldott és folyamatos. Korcsoportok szerinti bontásban, két tanköteles korúak csoportja és négy felnőtt csoport működik a FENO-ban.

Teljes akadálymentes környezet a kerületi intézményekben.

Az intézmény közvetlen szomszédságában 2019-ben adták át az integrált játszóteret. Kifejezetten az intézményre való tekintettel helyezték el itt, hogy fiataljaik mindennapi szinten tudjanak részt venni szabadidős tevékenységekben, ezáltal is integrálódjanak az őket körülvevő szűkebb társadalmi közegbe. A közelben lakók számára pedig láthatóbbá váltak, így az érzékenyítés is hatékonyabbá vált. Természetesen nem csak a közvetlen környezet, de a kerület többi fogyatékosokkal foglalkozó intézménye, családja számára jelent egy következő lépést az egyenlő esélyű hozzáférés felé. A nagyudvarra napvitorlák kerültek elhelyezésre, így volt növelhető azon terek száma, ahol programokat, tevékenységeket lehetett végezni.

2. Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2023.12.31.

Megvalósulást követően befejezett.

A kapacitásszabályozás egyik szempontja az igények felmérése. Önkormányzati támogatással, pályázati forrás felhasználásával lehetségessé válhat a jövőben minden igény kielégítése.

A **Fejlesztő Gondozó Központ (FENO)** -ban 2019-ben 36 férőhelyen 36 fő ellátását végezte az intézmény, az ellátottak átlag életkora 28 év. Az ellátási igényüket jelzők alapján összeállított várólista december 31-én 9 fő volt, az intézményt megkeresők számára intézménylista került összeállításra, annak érdekében, hogy további információkat, lehetőségeket kaphassanak hozzátartozójuk szolgáltatási igényével kapcsolatban. Másrészt folyamatosan zajlik az igénybevevők családjaival szoros kapcsolatban élettervezésük, átvezetésük szakosított ellátási keretek közé.

Az intézmény folyamatosan kapcsolatot tartott a gyermekek, fiatalok, felnőttek lakóhelye szerinti illetékes önkormányzatokkal, annak érdekében, hogy a jövőben ellátási szerződést tudjon kötni a XV. ker. önkormányzat férőhelyek biztosítására és a költségek megosztására más kerületekkel. A fővárosi kerületek közül a IV., XIII., XIX. kerülettel van együttműködési megállapodása a XV. kerületnek.

Az **Értelmi fogyatékkal élő fiatal felnőttek nappali ellátását biztosító (ÉNO)** jelenleg várakozói listát vezet, melyet havonta jelenteni szükséges a szolgáltatásokat nyilvántartó rendszerben.

Az intézményegység 2019-ben a 256 munkanapból **246 munkanapon** nyújtott folyamatos ellátást **2460 órában**. Klienseik, a kerületben élő középfokban értelmi fogyatékkal élő felnőttek. A **szolgáltatás két formában** valósult meg: **nappali ellátás és fejlesztő foglalkoztatás**. A nappali ellátást naponta igénybe vevők száma alapján a szolgáltatás **kihasználtsága 71%-os** volt. Az ellátottak egészségi állapota az átlagéletkor növekedésével romlik, nő a belgyógyászati betegségek száma, ezért több a hiányzás. Az ellátás jellege miatt, gyakori a családi programok miatti távollét.

Az engedélyezett 32 férőhelyen **33 főt** láttak el, 1 fő intézményi jogviszonya szűnt meg és **3 fő létesített új jogviszonyt**. Az igénybe vevők **átlag életkora 38,6 év**. Az ellátásra **várakozók száma** december 31-én **17 fő**. Az alternatív szolgáltatást - a **Befogadó csoportot** - **3 fő** vette igénybe. A nappali ellátás tanácsadás, készségfejlesztés, háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás, étkeztetés, esetkezelés, felügyelet, gondozás, közösségi fejlesztés szolgáltatási elemeket szükség szerint biztosít, valamint egyéni fejlesztő programokra épülő gyógypedagógiai foglalkozást szervez.

3. A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

A **Gazdasági Működtetési Központban (GMK)** a munkatársak kiválasztásánál kor, nem, nemzetiség, családi és egészségi állapot stb. szempontjából nem tesz különbséget.

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékeesebb a társadalom számára a másikonál. Az álláshirdetések megfogalmazásakor figyelemfelkeltő jelleggel ösztönzik a megváltozott munkaképességűek jelentkezését is.

A **Fejlesztő Gondozó Központban (FENO)** rugalmasan alkalmazkodtak az aktuális helyzethez, a szakmai program célkitűzéseire és a dolgozói team sajátosságaihoz. A szociális csoportok szakember gárdája és szolgáltatást igénybevevők köre a csoportösszetétel

tekintetében folyamatosan változott. Ezt a változást indokolta az igénybevevők fizikai állapotának romlása, az, hogy a gondozási feladatok nagyobb terhet jelentettek a dolgozóknak, illetve a családok, a közvetlen segítő közeg öregedése.

A szolgáltatási elemeken belül változott a súlypont, illetve az igényeknek megfelelően alakult a szolgáltatási struktúra. A programok szervezésénél a speciális szükségletekre reagáló, biztonságosan megszervezhető és lebonyolítható elvek kerültek előtérbe. A létszámihiányra, logisztikai, szervezési, módszertani újításokkal reagált a dolgozói team.

Nagy hangsúly került a szinten tartás megvalósítására, a családokkal közösen megbeszélve az esetleges készségromlás okait, várható következményeit, illetve az azokra adható válaszokat. A megbízási szerződéssel dolgozó mozgásfejlesztő kolléga, illetve a Gondoskodás Gyermekünkért Alapítvány által az intézményben szintén megbízási szerződéssel dolgozó gyógytornász folyamatos jelenléte, személyiségük, elhivatottságuk, közösségszeretetük, szakmai tudásuk hozzájárult a szakmai munka sikerességéhez, illetve a szakemberhiány enyhítéséhez.

Az ellátottak előrehaladott életkorával jelentkező megváltozó képesség, készség struktúrához alkalmazkodó, kipróbált, jól bevált gondozási, nevelési eljárások mellett fókuszban voltak a már előző években bevezetett terápiás eljárások (kutya asszisztált terápia, AAK, soundbeam, hangpancsi, hidromasszázs kád, egyéni és csoportos snoezelen, színes kotta, kert).

Az ÉNO-ban fejlesztő foglalkoztatásban 22 fő részesült: 4 fő Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban, 18 fő fejlesztési jogviszonyban. 2019.08.01.-től 1 fő nappali ellátásban részesülő intézményi jogviszonya szűnt meg, bentlakásos intézményben történő elhelyezés miatt. Így a fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatottak száma 17 főre csökkent.

2019-ben **12.637 feladatmutatóra** kaptak pályázati finanszírozást, ami **12.245.253 Ft támogatást** jelentett a foglalkoztatás számára. A ténylegesen **teljesített feladatmutatójuk 19.004** volt. A foglalkoztatás során előállított termékekből származó **bevétel bruttó 905.996 Ft** volt. Az összeg teljes egészében a foglalkoztatás működtetésére, és alapanyag vásárlására fordítódott. A foglalkoztatási tevékenység 10 engedélyezett TEÁOR számon, 5 műhelyben és az egység udvarán zajlott.

A PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az előírt személyi és tárgyi feltételek mellett biztosítja az egészségkárosodással, fogyatékkal élő személyek egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatást.

A társaság épületeit és környezetét különböző képességű munkavállalók veszik igénybe, így a központi telephely már a tervezés szakaszában tudatosan úgy került kialakításra, hogy az **akadálymentesség** biztosítva legyen. A Hartyán közben működő telephelyük helyiségei is akadálymentesítetté lettek kialakítva.

A mozgáskorlátozottak könnyebb közlekedését biztosítja, hogy az épületben nincsenek küszöbök, így a termelő és az adminisztratív területek (galérián kialakított iroda kivételével), és a közlekedőfolyosók szélessége megfelel az akadálymentes közlekedés feltételeinek, jól bejárhatók akár kerekesszékekkel is.

A Bogáncs utcai és Hartyán közti telephelyeik épületében kialakításra került egy-egy nagyméretű, akadálymentes mellékhelyiség. A térkő üzem gyalogos és munkagépekkel történő megközelítését járdaszakaszok kialakításával könnyítették meg.

Valamennyi telephelyük környezete lehetővé teszi a biztonságos közlekedést, illetve rendelkezésre állnak olyan anyagmozgató berendezések és személyzet, melyek támogatják a hatékony munkavégzést minden dolgozójuk számára. Munkavállalóik között vannak hallássérültek, mozgáskorlátozottsággal, látássérüléssel, illetve intellektuális értelmi akadályozottsággal élő személyek. A részlegvezetők a munkafolyamatok tervezésénél és szervezésénél figyelembe veszik az egyéni adottságokat, a munkavállalók teherbíró képességét és egészségi állapotukat.

Munkavállalóik új élethelyzetéhez igazodó egyénre szabott **életvezetési tanácsadás** keretein belül hangsúlyos szerepet kaptak a biológiai és mentális, lassítandó vagy mérsékelendő állapotrosszabbodások. E munkához gyakran meghívják a hozzátartozót is. Így nem csak a munkavállalóra, de családi kapcsolati hálójára is kiterjed a munkájuk.

A munka világa megváltozott munkaképességüként olyan speciális kompetenciákat követel, mint a napi, időre történő munkába járás, a munkarend betartása, munkatársi kapcsolatok kiépítése, a szervezeti hierarchia, vagy a távolmaradás rendjének tiszteletben tartása. Egy, a depriváció állapotából érkező ember számára ezek, többé-kevésbé érthető módon, másodlagos fontossággal bírnak, vagy eleve nehezen értelmezhetők (pszichiátriai és addiktológiai betegek).

Különösen igaz ez olyan munkavállalóikra, akik egészségkárosodásuk mellett kétségbeejtő szociális helyzetben is vannak (adósságcsapda, hajléktalanság, beteg hozzátartozó, kiskorú gyermekek, a család elfordulása, lakhatási problémák). A szociális segítségnyújtás keretein belül 20-25 dolgozójuk szorult komoly támogatásra alapvető szükségleteinek biztosításában, kezdve a világos helyzetértékeléssel és a lehetőségek feltérképezésével.

Segítséget nyújtottak a pénzintézetekkel, követelés végrehajtással, önkormányzattal, segélyszervezetekkel, anyaotthonnal, hajléktalan szállókkal és szociális munkásokkal, családvédelemmel stb. való **kapcsolattartásban és tárgyalásban**.

Az **álláskeresési tanácsadás** során a rászoruló dolgozóikat megismertetik az alapvető álláskeresési folyamattal (önéletrajz összeállítása, jelentkezés állásra, állásportálok, stb). Állásinterjúra behívott pályázókkal szituációs gyakorlatok során gyakorolták az interjút. Az arra alkalmas munkavállalóiknak jobb jövedelmet is biztosító nyílt munkaerő-piaci befogadó felkeresésében és érzékenyítésében nyújtottak segítséget.

A **konduktor-szakmai munka** fő irányelvei magukba foglalják az ergoterápiás szempontokat. A konkrét munkához szükséges mozdulatok begyakorlása, helyes eszközhasználat, a feladatok részekre bontása, adott munkafázis begyakorlása.

A közösségben erős kohéziót biztosít a horizontális tanulás elméletének valós, gyakorlati alkalmazása. ICP sérültjeiknél a reflexgátló helyzet kialakítása az ún. Bobath- módszer tárgyi követelményeinek megfelelően (térdben csípőben flexiós helyzet, lábak talpon, megfelelő magasságú asztal, kapaszkodó felfúrása egyéni kialakítással, megfelelő ülőmagasságú szék biztosítása) történt meg.

Külön figyelmet fordítanak a komoly mozgásszervi- és idegrendszeri megbetegedéssel élőkre. A munkafolyamatok szakaszolásával, mozgásfejlesztéssel, a mozgásfolyamatok konduktori

betanításával olyan dolgozók is bevonhatók a munkába, akik ennek hiányában tétlenségre lennének ítélve. Kerekes-székeseknek gumitalpas kapaszkodóval biztosítják a transzfereket.

Az alkalmazott képzések: belső, munkahelyeken belül megvalósított és külső, iskolarendszeren kívüli, esetleg iskolarendszerű oktatások

Belső, munkahelyen megvalósított képzés:

Önismereti, személyiségfejlesztő program

Általános, társadalmi szintű probléma, hogy az egyén nincs tisztában képességeivel, lehetőségeivel és szükségleteivel. Különösen igaz ez a megváltozott munkaképességű, szakmájukból kiszorult emberekre. Komoly kihívást jelent a halmozottan hátrányos helyzetű, krónikus, gyógyíthatatlan betegséggel vagy élet közepi válságot élőknel és az idősebb, motivációt vesztett emberek esetében a „burnout” (kiégési szindróma) kezelése, a rövid, közép és hosszú távú tervek felállítása. Az ebben való munka nem csak a kliens, de a család terhein is enyhíteni képes.

Az egyéni és csoportos beszélgetések abban is segítséget nyújtanak, hogy az egyén ráleljen eddig rejtett értékeire, könnyebben alkalmazkodjon megváltozott benső és külső környezetéhez, hogy kifejllessze, vagy újra éléssze az önmaga és a környezete iránti empátiát és toleranciát, illetve képes legyen egészséges határtartásra a környezetével.

Az önfelvállalás, a saját életminőségért érzett felelősség kellő lehetőséggel párosulva komoly erőtartalékokat szabadít fel, mely erő a testi–lelki gyógyulásra, az állapotromlás kivédésére, a munkaképesség minél tovább megőrzésére, de akár tanulásra, új kapcsolati háló kialakítására, hobbira, tehát az életminőség javítására használható fel. Az egészséges én-kép, a hatóerő érzése, a „szükség van rám”- tudata a legkomolyabb megtartó erő ebben a csoportban.

Stresszkezelési, indulatkezelési tréning

A stressz ma már minden korosztályt érintő probléma. Kultúránkban még nincs komoly hagyománya és értéke az öngondoskodáson alapuló kiegyensúlyozott, minőségi lelki állapotnak. Önismeret hiányában sokan nem tanulták meg, mik a személyes megtartó erőforrásaik, miből tudnak töltekezni. A foglalkozások alkalmával igyekeznek egyéni motivációt és olyan egyszerű technikákat adni, amelyek könnyen elsajátíthatóak.

Rendszeresen tartanak relaxációs gyakorlatokat, művészetterápiás és mozgásos foglalkozásokat, tematikus beszélgetéseket, melyek célja, hogy, enyhítse vagy megelőzze a már kialakult pszichoszomatikus betegségeket, illetve azok tüneteit.

Az eddig elmondottakhoz szervesen kapcsolódik az indulatkezelés, mely főleg a férfi kliensek között neuralgikus pont. Az ösztönök mélyén gyökerező indulati viselkedésminták árnyalása, átírása sokszor nagyon nehéz feladat, hisz a meglévő reakciómód jogosságát alátámasztani látszik a hátrányosság ténye, érzete. Az önelutasításból, a testi állapot markáns megváltozását negáló viselkedésből, a problémát agresszíven reagáló viselkedést generáló, hozott vagy „szerzett” személyiségstruktúra finomítása, az önnevelés fontosságának megértése, egészséges önkontroll kialakítása hosszú folyamat.

Asszertív kommunikációs tréning

A két legjellemzőbb viselkedésváltozás az agresszió és a passzivitás. A különböző helyzetekhez illő kommunikáció, mint készség fejleszthető és fejlesztendő. Egy biztonságos, támogató légkörben, rendszeres csoportfoglalkozás keretén belüli szituációs gyakorlatok segítségével, nagyobb eséllyel képes mindenki a helyes kommunikációs árnyalatok elsajátítására, használatára.

Részképesség-fejlesztés (pl diszkalkulia)

A hiányosságok masszív fennállása miatt a célok a mindennapi munkában számfogalom kialakítása, bevésése, automatizálás a 10-es, majd a 20-as számkörben. Ismétléssel a 10-es, 20-as számkörben szóban és írásban, szóbeli és írásbeli alapműveletek értelmezése, mennyiségi fogalmak- hosszúság, idő, űrmérték- azonosítása, a mindennapi életben alkalmazása, pénzzel való bánásmód gyakoroltatása, készség- jártasság kialakítása. Ezen képességek hiánya szinte lehetetlenné teszi, a nyílt munkaerő-piaci megfelelést, számos szakmában való elhelyezkedést.

Diszgráfia- diszlexia- fejlesztése.

A mindennapi életben és a munkában, hivatalokban vagy azok számára megfogalmazott írásos anyagok megfogalmazási képességei fejlesztéséhez segítségnyújtás, szövegértés fejlesztése pl.: orvosi, hivatalos iratok alapfokú értelmezési képessége. Auditív figyelem, észlelés, auditív szerialitás, artikuláció, beszédészlelés, szókincsfejlesztés, helyesírás fejlesztésével.

Manualitás, nagy- és finom mozgások koordinálása, gyakoroltatás a munkatérben és fejlesztő torna formájában. Finom-motorika gyakoroltatása, (tépés, ragasztás, fűzés, gyurmázás), grafomotoros fejlesztés, vizuomotoros koordináció fejlesztése (ujjfestés, rajzolás, kreatív színezők), testséma , laterális fejlesztése játékos, páros torna keretében.

Külső, iskolarendszeren kívüli képzések:

Képzések tekintetében a 2020. évben a Budapesti Komplex Szakképzési Centrummal vettük fel a kapcsolatot, ingyenes 120 órás nyelvtanfolyammal kapcsolatban. Több munkavállalójuk megfelelt a szintfelmérő teszten, de a COVID-19 vírus miatt nem merték vállalni a tanfolyamot.

4. A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatos

Az egészségügyi alapellátáshoz való hozzájutás nehezített, ezért az egyes szakrendelőkbé, ügyintézésre igény szerint valósult meg a kísérés, megbeszélve a kísérés szabályait.

Az **Egyesített Szociális Intézmény** három orvossal áll szerződésben, akik biztosítják a leginkább igényelt szükséges szűrővizsgálatokat (bőrgyógyászat, ortopédia, fogászat), receptet írnak fel, illetve javaslatot tesznek szakrendelés felkeresésére.

A program keretében sikerült a Mária utcai speciális-fogyatékos felnőtteket ellátó szakrendelésével olyan folyamatos, hatékony kapcsolatot kialakítani, melyben hét igénybevevő teljes, altatásos fogászati ellátása tudott megvalósulni a dolgozók aktív szerepvállalásával, megkönnyítve a szülők feladatát egy-egy ilyen helyzetben.

A szakorvosok által felírt, javasolt segédeszközök kiválasztásában (kerekeszék), elkészíttetésében és beszerzésében (mintavétel gipsszel, próbák, ahhoz tartozó korrigálások, és a kész eszköz átvétele) folyamatosan segítséget kapnak a családok.

A szűrőprogramok igénybevételéhez szükséges gépjármű biztosítása – minden tanácskozó meglegedését szolgálja.

5. Támogatott lakhatás létrehozása (VEKOP) pályázati forrásból

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2021. 12.31.

Megvalósulást követően karbantartás.

A kerületbe betelepítő erő a jól szervezett szociális ellátás, mely egészen felnőtt korig, tervezhető jövőképet biztosít a fogyatékkal élők és családtagjaik számára. Ennek következtében, határozott igény jelentkezik, a tartós bentlakást biztosító szolgáltatás iránt.

A budapesti, így a kerületi segítséggel élők is, hozzátartozóik elvesztése esetén, a várostól több száz kilométerre lévő bentlakásos otthonokba kerülnek elhelyezésre. A támogatott lakhatási szolgáltatás igénybevétele során a fogyatékos személyek lakhatása a településeken belül valósul meg, integrálva, szükségleteiknek és igényüknek megfelelő kis létszámú lakásokban, teljes társadalmi részvételt gyakorolva a különböző életterületeken. Egy lakásban legfeljebb 4 -12 fő él egy vagy két esetfelelős, azaz segítő személy támogatásával.

A lakásban kizárólag csak a lakhatás feltételei valósulhatnak meg, ezen kívül normalizált napirend és heti rend szerint, lakáson kívüli elfoglaltságokkal - munkavégzéssel, nappali ellátással, képzéssel, szabadidős programokkal - telnek az ott élő fogyatékos személyek napjai, csakúgy, mint bármely más emberé.

A jelenlegi szociális ellátásokhoz szervesen illeszkedő, a lakókörnyezetbe integrált, széles szolgáltatási kínálattal rendelkező, az öngondoskodási képességre épülő és azt fejlesztő szolgáltatási rendszerű támogatott lakhatás megvalósításának lehetőségeiről elindult a párbeszéd az Egyesített Szociális Intézmény és az Önkormányzat között.

A VEKOP pályázatból az Önkormányzat visszalépett, de a kitűzött cél - legalább 2 db önkormányzati bérlakás kialakítása fogyatékkal élők számára – módosított határidővel megvalósítható önkormányzati forrás biztosításával.

6. Inkluzív játszóterek kialakítása

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2019. 12.31.(előkészítés), 2021.12.31.(megvalósítás)

Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatos

Az intézmény (FENO) közvetlen szomszédságában 2019-ben adták át az integrált játszóteret. Természetesen nem csak a közvetlen környezet, de a kerület többi fogyatékosokkal foglalkozó intézménye, családja számára jelent egy következő lépést az egyenlő esélyű hozzáférés felé.

7. Az SNI-s gyermekek esélyegyenlőségének segítése is kerüljön be a programba. (óvodavezetők javaslatára)

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2023. 12.31.

Folyamatos

Az életkorhoz kötött kötelező szűrővizsgálatok során kiszűrt gyermekek elsődleges továbbküldési helyszíne a kerületi Pedagógiai Szakszolgálat. A gyermekek felmérése, diagnózis felállítása és a mielőbbi fejlesztés megkezdése érdekében a kerületi nevelési-oktatási intézmények részéről a kapcsolat folyamatos a szakszolgálattal.

Az Egyesített Bölcsődék keretein belül 18 férőhely áll rendelkezésre a sajátos nevelést igénylő gyermekek számára 6 éves korig. A Nádastó parki bölcsőde nyújt lehetőséget a szociális rehabilitációra, egy másfajta inger gazdag környezet megismerésére, nagyobb fokú önállósodásra.

2019-ben 23 sajátos nevelési igényű gyermeket gondoztak, neveltek, az elvárásoknak megfelelően, speciális csoportban a részleges integráció módszerét alkalmazva, illetve teljes integrációban.

A sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása, megfelelő fejlesztése az **Újpalotai Összevont Óvodán** belül megoldott a saját állományban lévő gyógypedagógusaikkal. Ettől a nevelési évtől már autistákat is ellátnak, így a gyermekeknek nem szükséges intézményt váltaniuk ahhoz, hogy megkapják a megfelelő ellátást. Az SNI pályázati rendszerről a szülők tájékoztatása folyamatos az óvodán belül.

A **Rákospalotai Összevont Óvodában** az intézményvezető megítélése alapján a *sajátos nevelési igényű* gyermekek ellátása megfelelően működik. A szülőknek továbbítják az SNI pályázati, és egyéb szociális lehetőségeket, ha kell, segítenek a kitöltésükben

2019-ben az októberi statisztika szerint **608** gyermek közül **19** gyermek sajátos nevelési igényű. Ezeket a gyermekeket integráltan nevelik. Gyógypedagógusok, mozgásfejlesztő, logopédus, dietetikus, és pszichológus szakemberek segítik fejlődésüket. 2020-ban **601** gyermekből **20** gyermek SNI, a statisztikai adatok növekvő tendenciát mutatnak. Szeptembertől kibővült Alapító Okiratuk, az autizmus spektrumzavar is bekerült az integrált nevelésbe. A Mozdonyvezető tagóvodában jelenleg már 3 sérült gyermeket látnak el.

Elenyésző intézményünkben a hátrányos- és halmozottan hátrányos gyermekek száma. Ezek, a gyermekek nem részesülnek megkülönböztetésben, integráltan nevelik őket. Az egyik tagintézményünkben egy mozgáskorlátozott gyermek is jár, ő is megkapja a szakértői véleményének megfelelően az ellátást, a tagintézmény **akadálymentesített**.

Elenyésző intézményükben a hátrányos- és halmozottan hátrányos gyermekek száma. Ezek, a gyermekek nem részesülnek megkülönböztetésben, integráltan nevelik őket. Az egyik tagintézményükben egy mozgáskorlátozott gyermek is jár, ő is megkapja a szakértői véleményének megfelelően az ellátást, a tagintézmény *akadálymentesített*.

A **Hétszínvirág Összevont Óvodában** a sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek ellátásának színvonala emelkedett a gyógypedagógusok jelenléte által. A kerületi óvodákban dolgozó gyógypedagógusok munkaközössége arra törekszik, hogy minden kerületi intézményben ugyanolyan magas színvonalon valósuljon meg a SNI ellátás.

Az autizmus spektrumzavarral érintett gyermekek létszáma kerületen belül ezekben az óvodákban a legmagasabb. 2020. augusztus 31-éig a Hétszínvirág Összevont Óvoda látta el kizárólag ezen gyermekek szakszerű fejlesztését, majd 2020. szeptember 01-e óta a kerületben lévő másik két régió (Újpalotai Összevont Óvoda, Rákospalota Összevont Óvoda) is vállalhatta az autizmus spektrumzavar tünetegyüttessel élő gyermekek fejlesztését, ezáltal az eloszlás egyenletesebb lett.

Pedagógiai programjuk a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal összhangban feladatának tekinti „az SNI gyermekek fogyatékságaiból eredő hátrányainak csökkentését, beilleszkedési, tanulási-, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztését, kiemelten tehetséges gyermekek fejlődésének támogatását, valamint a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatását”, ehhez SNI munkaközösséget szerveztek kollégáik, így biztosítva a „jó gyakorlat”, a fejlesztési módszerek elterjedését.

Ezen tapasztalatcserés foglalkozásokon minden óvodából képviseltetik magukat a kollégák, bemutató foglalkozásokat látogatnak. Összességében 8 munkaközösség működik óvodájukban, mely mindegyikének célja – ha csak közvetve is – az esélyegyenlőség megteremtése: például dráma munkaközösségnek köszönhetően igényes színdarabot vittek el a tagóvodákba, ezzel irodalmi élményt nyújtva minden hozzájuk járó gyermeknek. Fejlesztő munkaközösségüknek köszönhetően a gyermekek fejlődését hatékonyabban tudták nyomon követni, ezáltal a készségeik, képességeik fejlesztése is célzottabban valósulhatott meg.

Az SNI pályázatra felhívják az érintett családok figyelmét, mely lehetővé teszi számukra, hogy óvodán kívüli és adott esetben az óvodában megvalósuló (pl.: kutyaterápia a Molnár tagóvodában) fejlesztő foglalkozásokon vehessenek részt az SNI gyermekek.

A kerületi óvodák, Önkormányzati támogatással SNI létszámtól függően, korszerű fejlesztő eszközökkel bővültek. 2020-ban minden óvodában beszerzésre kerül a Mozgáskotta alapkészlet, mely a gyermekek mozgásos és kognitív fejlesztését egyaránt segíti.

Az óvodapedagógusok képzéseinek támogatása (autista képzés, mozgáskotta képzés...), közvetve szintén hozzájárul a kerületben élő gyermekek hátrányainak csökkentéséhez.

A közművelődési intézményekkel - Csokonai Kulturális és Sportközpont, Kikötő Ifjúsági Közösségi Tér, Kozák téri Közösségi Ház, Pestújhelyi Közösségi Ház, Fővárosi Szabó Ervin Könyvtár XV/4. könyvtár - való szoros kapcsolatnak eredményeképpen a hozzájuk járó gyermekek további élményekkel gazdagodhattak. Néhány gyermek esetében az ezeken a programokon való részvétel hiánypótló funkciót töltött be.

Az online tanácskozás végén **Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** a HEP fórum munkacsoportjait képviselő jelenlévőkhöz fordulva megkérdezi, hogy elfogadják-e a jelenlegi intézkedési tervben megfogalmazott 2019-2023. évekre szóló célkitűzéseket és a tervezett időarányos teljesítést?

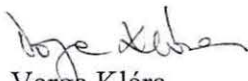
1/ 2020. (X. 29.) HEP Fórum határozat:

A HEP Fórum úgy dönt, hogy a Képviselő-testület 621/2018. (XII.11.) ök. számú határozatával elfogadott HEP-et felülvizsgálták, egyhangúlag elfogadja a 2019-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program - Intézkedési Tervében megfogalmazott célkitűzéseket, és a tervezett időarányos teljesítést.

(15 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

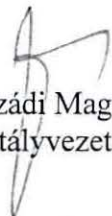
kmf.

A jegyzőkönyvet készítette:


Varga Klára
intézményi referens



A jegyzőkönyvet jóváhagyta:


Reiszné Naszádi Magdolna
főosztályvezető

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a rehabilitációs foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.	Munkanélküliség	Foglalkoztatottság növelése.	Vonatkozó ök. rendelet. Szolgáltatástervezési Koncepció.	Közfoglalkoztatás és rehabilitációs foglalkoztatás szervezése.	polgármester	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31. Folyamatos	Közfoglalkoztatottak, rehabilitációs foglalkoztatásban lévők száma, munkanélültek számának csökkenése, statisztika	Önkormányzati és állami támogatás,	Törvényi rendelkezés fennmaradása esetén folyamatos.
2	Évente több alkalommal lakáspályázat kiírása.	Lakhatási problémák	Hajléktalanság elkerülése	Vonatkozó ök. rendelet.	Évente legalább 3 alkalommal pályázati kiírás.	polgármester	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31. Évente a pályázati kiírásnak megfelelően.	Lakott lakások számának emelkedése.	Pályázati kiírás paramétereinek megállapítása, Forrás biztosítása a lakások felújításához.	Megvalósulás esetén folyamatos
3	A leromlott, alacsony komfort fokozatúak bérlakások tervezett felújítása.	Az önkormányzati bérlémenyek a kertvárosi övezetben leromlottak, alacsony komfort fokozatúak.	A bérlakásokban élők jobb körülmények közé kerüljenek. A bérlakások legyenek korszerűbbek.	Vonatkozó ök. rendelet.	A bérlémenyek tervezett felújítása.	polgármester	2023.12.31.	A bérlakások magasabb komfortfokozatúak lesznek.	Pályázati és önkormányzati forrás.	Megvalósulás esetén folyamatos
4	Munkaerő-piaci integráció.	Az emberek nem nyitottak és kevésbé motiválhatók az	Az emberek önképe megváltozik, motiváltak		Álláskereső tréningek (önéletrajzírás, állásinterjúra)	polgármester	2020.12.31.	Egyre több munkanélküli talál magának	Pályázat, önkormányzati forrás	Megvalósulás esetén befejezett.

		elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre.	lesznek.		való felkészülés, prezentációs technikák, és eszközök felzárkóztató képzés, stb.) Állásbörzék és képzési börzék szervezése.			munkahelyet.		
5	Rendszeres prevenció szűrővizsgálatok.	A kerületben élő romákról és a mélyszegénységben élők egészségügyi állapota rossz.	Egészségtudatos életmód.	Eü. tv.,	Kerületi egészségügyi szűrések népszerűsítése.	Polgármester, Dr. Vass László Eü. Int.	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31. Évente legalább két alkalommal	Egészségügyi statisztika, morbiditási mutatók javulása.	Önkormányzati és pályázati forrás	Folyamatosan fenntartandó.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Az egészségtudatos életmód népszerűsítése	Nagyon sok az allergiás, túlsúlyos gyermek a kerületben.	Az életmód változtatással befolyásolható a gyermekkori egészségügyi problémák kialakulása.	Eü. tv.	Az egészséges életmódot, egészségmegőrzést, és fejlesztést célzó programok szervezése a kerületi gyermekek részére. Prevenció. Tanácsadás.	polgármester	2023.12.31.	Csökken a túlsúlyos és az allergiás gyermekek száma. Statisztika.	Pályázati, önkormányzati forrás	Megvalósulást követően befejezett. Szükség esetén ismétlődő. Folyamatosan fenntartandó.
2	A jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	Alul működik a jelzőrendszer.	A jelzőrendszer minden észlelésnél jelez az illetékes felé.	Vonatkozó jogszabály (Gyvt.)	A jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	NIF	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31. (Évente legalább négy	Veszélyeztetett gyermekek száma csökken. Statisztika.	Nem releváns.	Folyamatosan fenntartandó.

							alkalommal, folyamatos.)			
3	A gyermekek felügyelete a nyári iskolai szünidő időtartama alatt.	A nyári szünidő ideje alatt, különösen a hátrányos helyzetű gyermekek felügyelete nem megoldott.	Az igénybe vevő gyermekek felügyelet mellett tartalmas programokon vehetnek részt.	Szolgáltatástervezési Koncepció	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ nem szervez nyári táborokat. A kerületi iskolákba járó gyermekek nyári szünidei felügyeletéről a XV. kerületi önkormányzat, önként vállalt feladatként gondoskodik június 15 – augusztus 20. között.	Polgármester	Rövid távú cél: 2019. 08.31.. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31. folyamatos, évente ismétlődő	A csellengő, szülői felügyelet nélküli gyermekek száma csökken.	Önkormányzati forrás.	Folyamatosan fenntartandó az iskolai nyári szünidő ideje alatt.
4	Nyári szünidő időszakában több szabadidős program szervezése.	Csellengő, gyermekek.	Szervezett, programokban résztvevő gyermekek száma nő.	Gyvt.	A kerületi nyári táborok fejlesztése.	Polgármester	Rövid távú cél: 2019. 08.31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31. Évente ismétlődő, folyamatos	Programok és a részt vevők száma	Pályázati és önkormányzati forrás.	Folyamatosan fenntartandó.
5	Szociális, gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.	Napi háromszori étkezés hiánya.	Nem lesz éhező gyermek a kerületben.	Vonatkozó jogszabályok, Gyvt, Szoc. tv.	Szociális szünidei étkezés fenntartása a rászorulóknak.	Polgármester	Rövid távú cél: 2019. 08.31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31. Évente ismétlődő, folyamatos	Részt vevők száma	Pályázati és önkormányzati forrás.	Folyamatosan fenntartandó.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A családon belüli	A családon belüli	Felszínre	Vonatkozó	A bántalmazott	polgármester	Rövid távú cél:	Beszámoló,	Pályázati és	Megvalósulást

	erőszak áldozatainak segítése.	erőszak áldozatai látensek.	kerülnek a családon belüli erőszak áldozatai.	jogszabályok, Btk., Gyvt.,	nők segítséget kapjanak.		2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	statisztika	önkormányzati forrás.	követően, szükség szerinti fenntartandó.
2	A munkavállalás esélyeinek növelése	A nők között sok a képzetlenek, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma különösen a mélyszegségben élők, a roma populáció és az 55 év feletti korosztályban.	Az érintett nők foglalkoztatásának növelése. Képesítés, szakmai tudás megszerzése.	Szolgáltatástervezési Konceptió	A munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz, képzési (átképzési) lehetőségekhez való hozzáférés javítása, részmunkaidős foglalkoztatás elősegítése, ezzel kapcsolatos képzések szervezése.	polgármester	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Képzéseken részt vevők száma	Pályázat és önkormányzati forrás	Megvalósulást követően lezárul.
3	Atipikus foglalkoztatás támogatása	A XV. kerületben hiányzik vagy kevés az atipikus foglalkoztatási forma	A nők jobban összetudják egyeztetni a munkát a családdal.	Vonatkozó jogszabályok, Munka Törvénykönyve	Munkaadók ösztönzése, az atipikus foglalkoztatás elősegítése.	polgármester	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Statisztika. A kerületi munkahelyeken nő az atipikus foglalkoztatásban részt vevők száma	Önkormányzati forrás.	Folyamatosan fenntartandó.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.	Elmagányosodás; sokan élnek egyedül.	Magány felszámolása.	Időügyi Konceptió, vonatkozó jogszabályok, Szolgáltatástervezési Konceptió	Az aktivitást és közösséget fejlesztő programok, szolgáltatások szervezése.	Polgármester	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Beszámoló, programokon résztvevők száma, statisztika.	Önkormányzati és pályázati forrás.	Folyamatosan fenntartandó.
2	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.	Gyakran válnak bűncselekmények áldozatává.	Áldozattá válás mérséklődik.	Vonatkozó jogszabályok, Btk. Időügyi Konceptió	Bűnmegelőzési tájékoztató programok szervezése, figyelem felhívás.	Polgármester	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023.	Bűnügyi statisztika.	Önkormányzati forrás.	Évente ismétlődik.

							december 31.			
3	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.	Idősek morbiditási jellemzői rosszak.	Egészségügyi állapotuk javul.	Vonatkozó jogszabályok, Egészségügyi Fejlesztési Program	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.	Egészségügyi Intézmény	Évente minimum két alkalommal folyamatos. Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31	Egészségügyi statisztika.	Önkormányzati, pályázati forrás.	Évente ismétlődik
4	Szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Megélhetési gondok csökkennek.	Vonatkozó jogszabályok, Szolgáltatástervezési Konceptió	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.	polgármester	2019. 12.31. Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31	Ellátásban részesülők száma, statisztika.	Önkormányzati forrás	Igénytől függő, folyamatos.
5	Önkéntesség.	Az idősebbek egy része között sok az attraktív, lendületes, tenni vágyó ember, aki ellenszolgáltatás nélkül nyújtana segítséget kortársainak, ezt pedig szívesen fogadnák azok, akik valamilyen okból már segítségre, támogatásra szorulnak és magányosak.	Életminőségük javul.	Idősügyi, idős ellátási koncepció	idősek otthoni, szociális otthoni látogatása. otthoni segítségnyújtás, programszervezés.	polgármester	Rövid távú cél: 2019. 08.31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Az ellátottak száma.	Önkormányzati forrás	Megvalósulást követően folyamatosan fenntartandó.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Teljes akadálymentes környezet a kerületi	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés	A szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Szolgáltatástervezési Konceptió, Ebktv.	A kerületi közintézményekben és a környezeti	polgármester	Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Statisztika	Önkormányzati és pályázati forrás.	Folyamatos, amíg 100%-os lesz az akadálymentesítés
---	--	---	-------------------------------------	---	--	--------------	---	-------------	------------------------------------	--

	intézményekben.	lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem éri el 100 %-ot.	javul.		akadálymentesítés folytatása, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló pályázatok figyelése.					és.
2	Férőhelybővítés.	Nincs elegendő férőhely a fogyatékosok kerületi intézményeiben.	Minden igény kielégítésre kerüljön.	Szociális tv. Ebktv.	Férőhelybővítés új helyszínen.	Polgármester	Rövid távú cél: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Ellátotti létszám emelkedése, statisztika.	Önkormányzati és pályázati forrás.	Megvalósulást követően befejezett.
3	Kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Foglalkoztatási gondok.	A fogyatékkal élők is találjanak munkát.	Foglalkoztatásról szóló tv. Ebktv., Szolgáltatástervezési Koncepció	Foglalkoztatás elősegítése a kerületi intézményekben.	Polgármester	Rövid távú cél: 2019. április 30. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Foglalkoztatási mutatók, statisztika.	Önkormányzati és pályázati forrás.	Folyamatosan.
4	A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.	Nem vagy ritkán jutnak el a szűrőprogramokra.	Prevenció.	Ebktv.	Szükség esetén gépjármű biztosítása.	Polgármester	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Egészségügyi statisztika	Önkormányzati és pályázati forrás.	Folyamatosan.
5	Támogatott lakhatás létrehozása (VEKOP) pályázati forrásból.	Önálló életvitelt, társadalmi integrációt elősegítő lakhatási forma fogyatékos személyek részére nincs a kerületben.	Legalább 2 db fogyatékosok számára kialakított önkormányzati bérlakás kialakítása.	Ebktv.	VEKOP pályázatban kerül megvalósításra, legalább 2 db önkormányzati bérlakás kialakítása fogyatékkal élők számára	Polgármester	2021. december 31.	Lakhatási statisztika	Önkormányzati és pályázati forrás.	Megvalósulást követően fenntartás.
6	Inkluzív játszóterek	Fogyatékosok egyenlő hozzáférése a kerületi	Mozgásukban	Ebktv.	Igények felmérése. A	Polgármester	Előkészítés: 2019.	A fogyatékkal élők, akik	Önkormányzati forrás.	Megvalósulást követően

	kialakítása.	szabadidős lehetőségekhez nem megoldott.	akadályozottak olyan köztéri eszközök telepítése, amelyet használni tudnak.		helyszín kijelölése, ahol a mozgásfejlesztő „játsszóter” kialakításra kerül.		december 31. Megvalósítás: 2021. december 31.	használgják az eszközöket. Statiztika.		fenntartás.
7	SNI pályázati rendszer fenntartása.	A sajátos nevelési igényű gyermekek megfelelő fejlesztése nagy anyagi terhet ró az őket nevelő családokra.	A gyermekek részére a fejlesztőeszközök megvásárlásához anyagi segítség nyújtása. A pályázatok benyújtás évente két alkalommal. Előkészítés: minden évben a pályázatban meghatározott időpontig Megvalósítás: folyamatos, befejezés 2023. december 31.	Mötv., vonatkozó helyi rendelet	Pályázat kiírása.	Polgármester	Előkészítés: minden évben a pályázatban meghatározott időpontig Megvalósítás: folyamatos, befejezés 2023. december 31.	A igénybe vevők száma.	Önkormányzati forrás.	Folyamatosan fenntartandó.